

Муниципальное автономное учреждение
«Всеволожский Центр культуры и досуга»
МО «Город Всеволожск» Всеволожского муниципального района ЛО
(МАУ «Всеволожский ЦКД»)

РАССМОТРЕН
на собрании трудового коллектива
Протокол от «08» 04 2016 № 8/4

УТВЕРЖДЕН
приказом МАУ «Всеволожский
ЦКД»
от «08» 04 2016 № 47-0/0



г. Всеволожск

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ВСЕВОЛОЖСКИЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА» МО «ГОРОД
ВСЕВОЛОЖСК» ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального автономного учреждения «Всеволожский Центр культуры и досуга» МО «Город Всеволожск» Всеволожского муниципального района ЛО (далее – МАУ «Всеволожский ЦКД») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Ленинградской области, МО «Город Всеволожск», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУ «Всеволожский ЦКД» независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МАУ «Всеволожский ЦКД».

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАУ «Всеволожский ЦКД»;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Ленинградской области, нормативные правовые акты МО «Город Всеволожск», не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу МАУ «Всеволожский ЦКД»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МАУ «Всеволожский ЦКД», а также полномочий предприятий и учреждений, подведомственных администрации МО «Город Всеволожск» и осуществляющих выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд Ленинградской области и МО «Город Всеволожск»;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;